

**SITUACIÓN DE
LA
NEGOCIACIÓN
COLECTIVA
PROVINCIAL DE
LA INDUSTRIA
DEL METAL**

17 de FEBRERO de

2026

A) SITUACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN TODOS LOS SECTORES ECONÓMICOS HASTA 31.01.2026:

1.- CONVENIOS REGISTRADOS:

a) N° TOTAL DE CONVENIOS REGISTRADOS:	
- Firmados antes de 2026	1.943
- Firmados en 2025.....	5
- Total.....	1.948
b) CONVENIOS DE EMPRESA:	
- Firmados antes de 2026.....	1.449
- Firmados en 2026.....	2
- Total	1.451
c) CONVENIOS DE GRUPO DE EMPRESA:	
- Firmados antes de 2026.....	43
- Firmados en 2026.....	0
- Total	43
d) CONVENIOS DE SECTOR:	
- Firmados antes de 2026.....	451
- Firmados en 2026.....	3
- Total	454

2.- NÚMERO DE TRABAJADORES:

a) N° TOTAL DE TRABAJADORES:	
- Firmados antes de 2026.....	6.285.253
- Firmados en 2026.....	26.428
- Total	6.311.681
b) CONVENIOS DE EMPRESA:	
- Firmados antes de 2026.....	345.169
- Firmados en 2026.....	378
- Total	345.547
c) CONVENIOS DE GRUPO DE EMPRESA:	
- Firmados antes de 2026.....	135.525
- Firmados en 2026.....	0
- Total	135.528
d) CONVENIOS DE SECTOR:	
- Firmados antes de 2026.....	5.804.556
- Firmados en 2026.....	26.050
- Total	5.830.606

3.- JORNADA LABORAL MEDIA:

- Total convenios	1.737,97 h/año
- Convenios de empresa	1.705,98 h/año
- Convenios de grupo de empresa.....	1.751,04 h/año
- Convenios de sector.....	1.739,56 h/año

4.- Δ % SALARIAL PACTADO:

a) VARIACIÓN TOTAL	
- Firmados antes de 2026.....	2,86%
- Firmados en 2026.....	3,20%
- Total	2,87%
b) CONVENIOS DE EMPRESA:	
- Firmados antes de 2026.....	2,48%
- Firmados en 2026.....	3,59%
- Total	2,48%
c) CONVENIOS DE GRUPO DE EMPRESA:	
- Firmados antes de 2026.....	2,25%
- Firmados en 2026.....	0
- Total	2,25%
d) CONVENIOS DE SECTOR:	
- Firmados antes de 2026	2,90%
- Firmados en 2026.....	3,20%
- Total	2,90%

B) SITUACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL A 17.02.2026:

1) CONVENIOS COLECTIVOS EN REVISIÓN FIRMADOS ANTES DE 2026: 25

- Asturias (F-2026)	- Guipúzcoa (F-2026)	- Salamanca (F-2026)
- Ávila (F-2027)	- Huesca (F-2026)	- Segovia (F-2026)
- Badajoz (F-2026)	- León (F-2027)	- Sevilla (F-2026)
- Barcelona (P-28/11/2025)	- Lleida (F-2027)	- Toledo (F-2028)
- Burgos (F-2026)	- Madrid (F-2026)	- Valencia (F-2026)
- Cádiz (F-2031)	- Málaga (F-2028)	- Zamora (F-2026)
- Cantabria (F-2028)	- Navarra (F-2026)	- Zaragoza (F-2026)
- Ciudad Real (F-2027)	- Palmas, Las (F-2028)	
- Guadalajara (F-2026)	- Rioja, La (F-2027)	

Nº TOTAL DE CONVENIOS CON EFECTOS ECONÓMICOS 2026.....	25
Δ % SALARIAL MEDIO PONDERADO.....	2,57 %
JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA.....	1.745,91 h/año
Nº DE TRABAJADORES AFECTADOS.....	870.340

2) CONVENIOS COLECTIVOS FIRMADOS O PENDIENTES DE FIRMA EN 2026: 25

a) Nuevos, cuya vigencia terminó el 31/12/2025: 20

- Álava	- Córdoba	- Palencia
- Albacete	- Coruña	- Pontevedra
- Alicante	- Girona	- Soria
- Baleares	- Granada	- Tarragona
- Cáceres	- Jaén	- Teruel
- Castellón	- Lugo	- Valladolid
	- Murcia	- Vizcaya

b) Pendientes de negociar de años anteriores: 5

- Almería	- Orense
- Cuenca	- Tenerife (P-04/02/2026)
- Huelva	

Nº TOTAL DE CONVENIOS FIRMADOS EN 2026	1
Δ % SALARIAL MEDIO PONDERADO.....	4 %
JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA.....	1.767
N.º DE TRABAJADORES AFECTADOS.....	13.108

3) TOTAL CONVENIOS COLECTIVOS FIRMADOS CON EFECTOS ECONÓMICOS EN 2026

Nº TOTAL DE CONVENIOS	26
Δ % SALARIAL MEDIO PONDERADO.....	2,60 %
JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA.....	1.746,22
Nº DE TRABAJADORES AFECTADOS.....	883.448

F= Fin de vigencia; P= Pre-acuerdo

FUENTE: CONFEMETAL

CUADRO N ° 1
CENSO Y VIGENCIA TEMPORAL CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL 2026

PROVINCIA	N ° TRABAJADORES AFECTADOS	VIGENCIA TEMPORAL	
		DURACIÓN	PERIODO EFECTOS ECONÓMICOS
ÁLAVA			
ALBACETE			
ALICANTE			
ALMERÍA			
ASTURIAS	35.641	3 años (1.1.24 a 31.12.26)	3 ^{er} año
ÁVILA	2.519	3 años (1.1.25 a 31.12.27)	2 ^o año
BADAJOS	10.414	2 años (1.1.25 a 31.12.26)	2 ^o año
BALEARES			
BARCELONA	192.277	3 años (1.1.25 a 31.12.27)	2 ^o año
BURGOS	14.670	4 años (1.1.23 a 31.12.26)	4 ^o año
CÁCERES			
CÁDIZ	23.179	8 años (1.1.24 a 31.12.31)	3 ^{er} año
CANTABRIA	20.210	4 años (1.1.25 a 31.12.28)	2 ^o año
CASTELLÓN			
CIUDAD REAL	13.176	3 años (1.1.25 a 31.12.27)	2 ^o año
CÓRDOBA			
CORUÑA, LA			
CUENCA			
GIRONA			
GRANADA			
GUADALAJARA	5.369	3 años (1.1.24 a 31.12.26)	3 ^{er} año
GUIPÚZCOA	43.890	4 años (1.1.23 a 31.12.26)	4 ^o año
HUELVA			
HUESCA	7.130	4 años (1.1.23 a 31.12.26)	4 ^o año
JAÉN			
LEÓN	9.254	3 años (1.1.25 a 31.12.27)	2 ^o año
LLEIDA	13.061	3 años (1.1.25 a 31.12.27)	2 ^o año
LUGO			
MADRID	187.154	3 años (1.1.24 a 31.12.26)	2 ^o año
MÁLAGA	24.200	4 años (1.1.25 a 31.12.28)	1 ^{er} año
MURCIA			
NAVARRA	41.063	5 años (1.1.22 a 31.12.26)	5 ^o año
ORENSE			
PALENCIA			
PALMAS, LAS	15.129	4 años (1.1.25 a 31.12.28)	2 ^o año
PONTEVEDRA			
RIOJA, LA	9.635	4 años (1.1.24 a 31.12.27)	3 ^{er} año
SALAMANCA	5.234	2 años (1.1.25 a 31.12.26)	2 ^o año
SEGOVIA	2.464	3 años (1.1.24 a 31.12.26)	3 ^{er} año
SEVILLA	41.463	3 años (1.1.24 a 31.12.26)	3 ^{er} año
SORIA			
TARRAGONA			
TENERIFE	13.108	4 años (1.1.25 a 31.12.28)	2 ^o año
TERUEL			
TOLEDO	17.378	4 años (1.1.25 a 31.12.28)	2 ^o año
VALENCIA	80.339	4 años (1.1.23 a 31.12.26)	4 ^o año
VALLADOLID			
VIZCAYA			
ZAMORA	1.951	3 años (1.1.24 a 31.12.26)	3 ^{er} año
ZARAGOZA	53.540	4 años (1.1.23 a 31.12.26)	4 ^o año

CUADRO N ° 2
**INCREMENTO SALARIAL INICIAL PACTADO, JORNADA LABORAL Y CLÁUSULAS REVISIÓN CONVENIOS
PROVINCIALES INDUSTRIA DEL METAL, FIRMADOS ANTES DE 2026 CON EFECTOS ECONÓMICOS EN
DICH O AÑO**

PROVINCIA	Δ % SALARIAL PACTADO	JORNADA	CLÁUSULA DE REVISIÓN
ASTURIAS	2,00%	1.728 (=)	Si IPC 2024 a 2026 > 7,5%, se consolidará en tablas el exceso, sin efecto retroactivos, por tanto, no generaría atrasos.
ÁVILA	2,75%	1.752 (=)	Si en 20205, IPC > 3% pactado, se revisa el exceso para revisión de tablas del año siguiente
BADAJOS	3,00%	1.760 (=)	Si Σ IPC-2025 y 2026 > 7%, se actualizara la tabla del 2026 para el 2027 sin efecto retroactivo con un 0,25 %.
BARCELONA	3,00%	1.746 (-4)	100% del IPC anual, sin límites.
BURGOS	1,50%	1.736 (=)	Si IPC-2023 a 2025 > 8,5% se revisa en el 80% de la diferencia sirviendo como base para el cálculo de las tablas 2026, sin efecto retroactivo y sin pago de atrasos.
CÁDIZ	IPC 2025	1.748 (=)	Garantiza IPC real.
CANTABRIA	IPC+0,7%	1.765 (=)	Se garantiza IPC real más un 0,7 % anual.
CIUDAD REAL	4,00%	1.760 (=)	Si IPC> al incremento para cada año, se incrementa en el exceso hasta el 1%.
GUADALAJARA	3,00%	1.754 (-3)	Si IPC 2024 a 2026 > 11 %, se consolidará en tablas el exceso, con un máximo del 1%, sin efecto retroactivos, por tanto, sin generar atrasos.
GUIPÚZCOA	3,00%	1.695 (=)	Garantiza IPC real.
HUESCA	2,50%	1.752 (=)	Finalizado 2025, si IPC-2025 > 3% se aplicará un incremento adicional para garantizar el IPC real del año, con efectos de 1 de enero de 2026 con la actualización de las tablas que servirán de base de cálculo para el año 2026.
LEÓN	3,50	1.752 (=)	Actualización del salario en función del IPC cuando éste sea superior.
LÉRIDA	2,50	1.763 (=)	Si IPC> incremento pactado, se revisa en el 85% del IPC real, aplicándose a partir del año siguiente y sin efectos retroactivos.
MADRID	2,00%	1.756 (-4)	Si en 2025 IPC >3%, se efectuará, a 31 de diciembre, una actualización salarial de la diferencia del Δ% IPC real sobre el Δ% pactado de las tablas salariales del Convenio para 2025, con un tope máximo del 4 %, siempre sin carácter retroactivo.
MÁLAGA	2,50	1.756 (=)	Si IPC real 2025> 3%, se actualizará con el IPC real de 2025 con carácter retroactivo a 1 de enero; Si IPC real 2026, 2027 y 2028 > al incremento pactado, se actualizará con el IPC de ese año + 0,25 con carácter retroactivo.
NAVARRA	2,00%	1.695 (=)	Si IPC-2021 a 2023 > 14,12% (Δ% de 2022 a 2024) se revisa en el exceso como base de cálculo tablas 2025, sin efectos retroactivos y sin abono de atrasos. Si el resultado fuera negativo, no se aplica la revisión.
PALMAS, LAS	2,50%	1.761 (-1)	Se garantiza IPC acumulado al final del periodo, con un límite máximo del 2%.
RIOJA, LA	2,50%	1.744 (=)	Si el IPC real > 5%, se efectuará revisión salarial por el exceso con un tope del 1%. Esta revisión no tendrá efectos retroactivos, en su caso el incremento se añadirá a los previstos para 2026.
SALAMANCA	2,50%	1.754 (=)	Si IPC acumulado en los dos años > 5,5%, se incrementa el exceso con un tope de 1 pp con efecto a 1.1.2027.
SEGOVIA	1,75%	1.756 (=)	Si IPC > Δ% pactado, se producirá un incremento adicional de un 1 %. Esta revisión servirá para calcular los importes de los conceptos salariales del ejercicio siguiente, es decir, sin modificar las tablas del año, ni tener que realizar paga retroactiva alguna.
SEVILLA	3,00%	1.759 (=)	Finalizado el 2025, si el IPC real a 31 de diciembre de 2025 excediera del 3 % pactado, se aplicará un Δ% adicional máximo del 1,75 % con efecto a partir del 01/01/2026. Finalizado el 2026, si el IPC real a 31 de diciembre de 2026 excediera del 3 % pactado, se aplicará un incremento adicional máximo del 1,75 % con efecto a partir del 01/01/2027.
TOLEDO	3,00%	1.756 (-4)	Si IPC > 3%, se revisa en el exceso.
VALENCIA	2,50%	1.752 (=)	Si IPC-2024 y 2025 > 6%, se revisa en el 80% de la diferencia como base de cálculo de las tablas de 2026. No genera pago de atrasos.
ZAMORA	3,00%	1.746 (=)	Si la IPC-2024 a 2026 > suma incrementos pactados (10%), se actualizarán las tablas en la diferencia con un límite del 1%, en las tablas salariales, con efectos de 1 de enero de 2027.
ZARAGOZA	2,50%	1.752 (=)	Finalizado 2025, si el IPC real>3%, se aplicará un incremento adicional máximo del 1% a las tablas salariales de 2025, con efecto de aplicación y devengo desde el 1 de enero de 2026 y, que servirá de base de cálculo para realizar el incremento del año 2026.

CUADRO N ° 3
INCREMENTO SALARIAL MEDIO PONDERADO DE LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL FIRMADOS ANTES DE 2026

PROVINCIA	N ° TRABAJADORES	Δ% SALARIAL PACTADO	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	Δ% SALARIAL PONDERADO
ÁLAVA				
ALBACETE				
ALICANTE				
ALMERÍA				
ASTURIAS	35.641	2,00%	4,10%	0,00082
ÁVILA	2.519	2,75%	0,29%	0,00008
BADAJOS	10.414	3,00%	1,20%	0,00036
BALEARES				
BARCELONA	192.277	3,00%	22,09%	0,00663
BURGOS	14.670	1,50%	1,69%	0,00025
CÁCERES				
CÁDIZ	23.179	2,90%	2,66%	0,00077
CANTABRIA	20.210	3,60%	2,32%	0,00084
CASTELLÓN				
CIUDAD REAL	13.176	4,00%	1,51%	0,00061
CÓRDOBA				
CORUÑA, LA				
CUENCA				
GIRONA				
GRANADA				
GUADALAJARA	5.369	3,00%	0,62%	0,00019
GUIPÚZCOA	43.890	2,90%	5,04%	0,00146
HUELVA				
HUESCA	7.130	2,50%	0,82%	0,00020
JAÉN				
LEÓN	9.254	3,50%	1,06%	0,00037
LLEIDA	13.061	2,50%	1,50%	0,00038
LUGO				
MADRID	187.154	2,00%	21,50%	0,00430
MÁLAGA	24.200	2,50%	2,78%	0,00070
MURCIA				
NAVARRA	41.063	2,00%	4,72%	0,00094
ORENSE				
PALENCIA				
PALMAS, LAS	15.129	2,50%	1,74%	0,00043
PONTEVEDRA				
RIOJA, LA	9.635	2,50%	1,11%	0,00028
SALAMANCA	5.234	2,50%	0,60%	0,00015
SEGOVIA	2.464	1,75%	0,28%	0,00005
SEVILLA	41.463	3,00%	4,76%	0,00143
SORIA				
TARRAGONA				
TENERIFE				
TERUEL				
TOLEDO	17.378	3,00%	2,00%	0,00060
VALENCIA	80.339	2,50%	9,23%	0,00231
VALLADOLID				
VIZCAYA				
ZAMORA	1.951	3,00%	0,22%	0,00007
ZARAGOZA	53.540	2,50%	6,15%	0,00154
TOTAL	870.340	2,68%	100,00%	2,57%

CUADRO N ° 4
JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL FIRMADOS ANTES DE 2026

PROVINCIA	N ° TRABAJADORES	Δ% SALARIAL PACTADO	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	Δ% SALARIAL PONDERADO
ÁLAVA				
ALBACETE				
ALICANTE				
ALMERÍA				
ASTURIAS	35.641	1.728	4,10%	70,76
ÁVILA	2.519	1.752	0,29%	5,07
BADAJOS	10.414	1.760	1,20%	21,06
BALEARES				
BARCELONA	192.277	1.746	22,09%	385,73
BURGOS	14.670	1.736	1,69%	29,26
CÁCERES				
CÁDIZ	23.179	1.748	2,66%	46,55
CANTABRIA	20.210	1.765	2,32%	40,98
CASTELLÓN				
CIUDAD REAL	13.176	1.760	1,51%	26,64
CÓRDOBA				
CORUÑA, LA				
CUENCA				
GERONA				
GRANADA				
GUADALAJARA	5.369	1.754	0,62%	10,82
GUIPÚZCOA	43.890	1.695	5,04%	85,48
HUELVA				
HUESCA	7.130	1.752	0,82%	14,35
JAÉN				
LEÓN	9.254	1.752	1,06%	18,63
LÉRIDA	13.061	1.763	1,50%	26,46
LUGO				
MADRID	187.154	1.756	21,50%	377,60
MÁLAGA	24.200	1.756	2,78%	48,83
MURCIA				
NAVARRA	41.063	1.695	4,72%	79,97
ORENSE				
PALENCIA				
PALMAS, LAS	15.129	1.761	1,74%	30,61
PONTEVEDRA				
RIOJA, LA	9.635	1.744	1,11%	19,31
SALAMANCA	5.234	1.754	0,60%	10,55
SEGOVIA	2.464	1.756	0,28%	4,97
SEVILLA	41.463	1.759	4,76%	83,80
SORIA				
TARRAGONA				
TENERIFE				
TERUEL				
TOLEDO	17.378	1.756	2,00%	35,06
VALENCIA	80.339	1.752	9,23%	161,72
VALLADOLID				
VIZCAYA				
ZAMORA	1.951	1.746	0,22%	3,91
ZARAGOZA	53.540	1.752	6,15%	107,78
TOTAL	870.340	1747,92	100,00%	1745,91

CUADRO N ° 5

TOTAL INCREMENTO SALARIAL MEDIO PONDERADO DE LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL CON EFECTOS ECONÓMICOS EN 2026

PROVINCIA	N ° TRABAJADORES	Δ% SALARIAL PACTADO	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	Δ% SALARIAL PONDERADO
ÁLAVA				
ALBACETE				
ALICANTE				
ALMERÍA				
ASTURIAS	35.641	2,00%	4,10%	0,00082
ÁVILA	2.519	2,75%	0,29%	0,00008
BADAJOS	10.414	3,00%	1,20%	0,00036
BALEARES				
BARCELONA	192.277	3,00%	22,09%	0,00663
BURGOS	14.670	1,50%	1,69%	0,00025
CÁCERES				
CÁDIZ	23.179	2,90%	2,66%	0,00077
CANTABRIA	20.210	3,60%	2,32%	0,00084
CASTELLÓN				
CIUDAD REAL	13.176	4,00%	1,51%	0,00061
CÓRDOBA				
CORUÑA, LA				
CUENCA				
GERONA				
GRANADA				
GUADALAJARA	5.369	3,00%	0,62%	0,00019
GUIPÚZCOA	43.890	2,90%	5,04%	0,00146
HUELVA				
HUESCA	7.130	2,50%	0,82%	0,00020
JAÉN				
LEÓN	9.254	3,50%	1,06%	0,00037
LÉRIDA	13.061	2,50%	1,50%	0,00038
LUGO				
MADRID	187.154	2,00%	21,50%	0,00430
MÁLAGA	24.200	2,50%	2,78%	0,00070
MURCIA				
NAVARRA	41.063	2,00%	4,72%	0,00094
ORENSE				
PALENCIA				
PALMAS, LAS	15.129	2,50%	1,74%	0,00043
PONTEVEDRA				
RIOJA, LA	9.635	2,50%	1,11%	0,00028
SALAMANCA	5.234	2,50%	0,60%	0,00015
SEGOVIA	2.464	1,75%	0,28%	0,00005
SEVILLA	41.463	3,00%	4,76%	0,00143
SORIA				
TARRAGONA				
TENERIFE	13.108	4,00%	1,48%	0,00059
TERUEL				
TOLEDO	17.378	3,00%	2,00%	0,00060
VALENCIA	80.339	2,50%	9,23%	0,00231
VALLADOLID				
VIZCAYA				
ZAMORA	1.951	3,00%	0,22%	0,00007
ZARAGOZA	53.540	2,50%	6,15%	0,00154
TOTAL	883.448	2,73%	100,00%	2,60%

CUADRO N ° 6
TOTAL JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES INDUSTRIA DEL METAL CON EFECTOS ECONÓMICOS EN 2026

PROVINCIA	N ° TRABAJADORES	JORNADA LAB. PACTADA	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	JORNADA PONDERADA
ÁLAVA				
ALBACETE				
ALICANTE				
ALMERÍA				
ASTURIAS	35.641	1.728	4,10%	70,76
ÁVILA	2.519	1.752	0,29%	5,07
BADAJOS	10.414	1.760	1,20%	21,06
BALEARES				
BARCELONA	192.277	1.746	22,09%	385,73
BURGOS	14.670	1.736	1,69%	29,26
CÁCERES				
CÁDIZ	23.179	1.748	2,66%	46,55
CANTABRIA	20.210	1.765	2,32%	40,98
CASTELLÓN				
CIUDAD REAL	13.176	1.760	1,51%	26,64
CÓRDOBA				
CORUÑA, LA				
CUENCA				
GERONA				
GRANADA				
GUADALAJARA	5.369	1.754	0,62%	10,82
GUIPÚZCOA	43.890	1.695	5,04%	85,48
HUELVA				
HUESCA	7.130	1.752	0,82%	14,35
JAÉN				
LEÓN	9.254	1.752	1,06%	18,63
LÉRIDA	13.061	1.763	1,50%	26,46
LUGO				
MADRID	187.154	1.756	21,50%	377,60
MÁLAGA	24.200	1.756	2,78%	48,83
MURCIA				
NAVARRA	41.063	1.695	4,72%	79,97
ORENSE				
PALENCIA				
PALMAS, LAS	15.129	1.761	1,74%	30,61
PONTEVEDRA				
RIOJA, LA	9.635	1.744	1,11%	19,31
SALAMANCA	5.234	1.754	0,60%	10,55
SEGOVIA	2.464	1.756	0,28%	4,97
SEVILLA	41.463	1.759	4,76%	83,80
SORIA				
TARRAGONA				
TENERIFE	13.108	1.767	1,48%	26,22
TERUEL				
TOLEDO	17.378	1.756	2,00%	35,06
VALENCIA	80.339	1.752	9,23%	161,72
VALLADOLID				
VIZCAYA				
ZAMORA	1.951	1.746	0,22%	3,91
ZARAGOZA	53.540	1.752	6,15%	107,78
TOTAL	883.448	1.748,65	100,00%	1.746,22

CONVENIOS FIRMADOS EN 2026

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

2026

FECHA INFORMACION

17/02/2026

ÁMBITO	N ° TRABAJ.	VIGENCIA	SINDICATOS FIRMANTES	SALARIOS		JORNADA LABORAL	OTRAS PECULIARIDADES
				Δ %	CLÁUSULA REVISIÓN		
TENERIFE	13.108	4 años	CCOO y USO	2025: 2,5 % 2026: 4 % 2027: 4 % 2028: 4,5 %	Durante la vigencia del presente convenio no se aplicará revisión salarial alguna conforme al IPC. No obstante, para el siguiente convenio colectivo y para el periodo de aplicación de éste, esta cuestión será objeto de negociación por las partes.	2025: 1.768 (=) 2026: 1.767 (-1) 2027: 1.766 (-1) 2028: 1.764 (-2)	<ul style="list-style-type: none"> Se reduce el periodo de pago del complemento por IT hasta el 100%, para el caso de enfermedad común o accidente no laboral, pasando de un año a 200 días, con la finalidad de buscar soluciones para reducir el absentismo. Se refuerza el complemento por IT, garantizando el 100% del salario, en contingencias profesionales, accidente de trabajo, enfermedad profesional y maternidad, y estableciendo un marco claro y seguro para los supuestos de enfermedad común o accidente no laboral. Se elimina expresamente cualquier pérdida del complemento por IT en los casos de contratación por sustitución. Se adaptan los permisos retribuidos a lo establecido en el Estatuto.